Pamphlet (Tamil)

ம.சே.நி: சிங்கப்பூரர்களின் வருங்காலத்தை உறுதி செய்தல்

இஆர்சியின் பரிந்துரைகள்

■ ம.சே.நி முறை, அடிப்படையில் நன்றாகவே உள்ளது. ஓய்வுகாலம், சுகாதாரப் பராமரிப்பு, வீட்டுடைமை ஆகிய மூன்று முக்கியத் தேவைகளுக்கு நாம் சேமிக்க அது நமக்கு உதவியுள்ளது.

■ ஆனால் புதிய சூழலுக்குப் பொருத்தமாக இருக்க அது மேலும் செம்மைப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

குறைந்தபட்சத் தொகை

■ ஓய்வுகாலத்தில் ஓர் அளவு வருவாய் பெறக் கூடிய வகையில் மேலும் அதிக ம.சே.நி உறுப்பினர்கள் 55 வயதில், குறைந்தது குறைந்தபட்சத் தொகையையாவது வைத்திருப்பதை உறுதி செய்ய மாற்றங்கள் செய்யப்பட வேண்டும்.

யோசனை

மொத்த ம.சே.நி விகிதம் 40 விழுக்காட்டுக்குத் திரும்பக் கொண்டுவரப்படும் போது, சிறப்புக் கணக்குச் சந்தாவை 1 விழுக்காட்டுப் புள்ளி உயர்த்துதல். குறைந்தபட்சத் தொகை காலப்போக்கில் படிப்படியாக $80,000-க்கு மேல் உயர்த்தப்பட வேண்டும்.

வீடமைப்பு

(மானியம் பெற்ற வீவக அடைமானக் கடனில் வீவக வீடுகளை வாங்குவோர் தவிர)

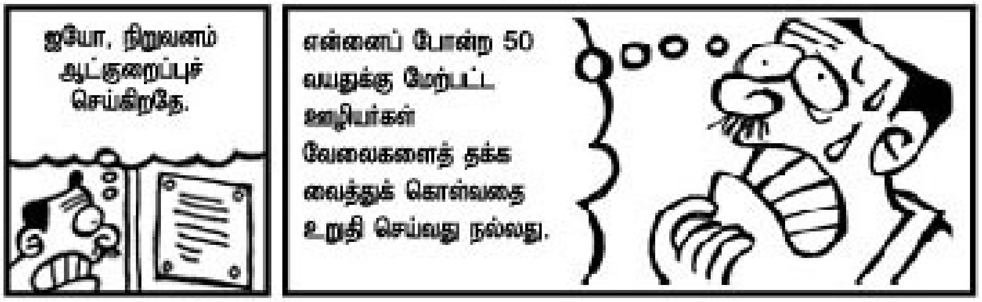
■ ம.சே.நி உறுப்பினர்கள் பலர் தங்கள் ம.சே.நி சேமிப்பில் பெரும்பகுதியைச் சொத்து வாங்கப் பயன்படுத்தியிருப்பதால் ஓய்வு பெறும்போது "சொத்து அளவில் பணக்காரர்களாகவும் ரொக்க அளவில் ஏழைகளாகவும் உள்ளனர்."

■ உறுப்பினர்கள் தங்களுக்கு நன்கு கட்டுபடியாகக் கூடிய வீடுகளையே வாங்க வேண்டும். இதனால், அவர்களுடைய ஓய்வுகால வருவாய்க்குத் துணை புரிய அவர்களுடைய ம.சே.நி கணக்குகளில் அதிக ரொக்க இருப்பு இருக்கும்.

யோசனை

வீட்டுக் கொள்முதலுக்கான ம.சே.நி பண மீட்புக்கு வீட்டின் மதிப்பில் 150 வரம்பு விதித்து, பின்னர் 5 ஆண்டுகளில் அதைப் படிப்படியாக 120 விழுக்காடாகக் குறைத்.தல்

வேலைகளைத் தக்கவைத்துக் கொள்ளுதல்



■ மூப்படையும் ஊழியர்கள், கடும் போட்டி, பொருளியலில் நிச்சயமற்ற தன்மை அதிகரிப்பு ஆகியவற்றின் காரணமாக, பணி மூப்பு அடிப்படையிலான சம்பள முறையை மறுசீரமைக்க வேண்டிய தேவை அதிகரித்துள்ளது.

யோசனை

50 - 55 வயதினருக்கு, முதலாளியின் ம.சே.நி சந்தா பங்கை 16 விழுக்காடாக வைத்திருப்பது காலப்போக்கில் ஊழியர்களின் சந்தாவையும் 16 விழுக்காடாக் குறைத்தல்

■ 50-55 வயதுப் பிரிவினருக்கு முதலாளியின் ம.சே.நி சந்தாவை மாற்றமின்றி வைத்திருப்பது, வேலையில் நீடிக்கும் வாய்ப்பை அதிரிக்கத் தேவையான பல்வேறு நடவடிக்கைகளில் ஒன்று மட்டுமே. மாறுபடும் சம்பள விகிதங்களும் திறன்கள் பயிற்சியும் நமக்கு மேலும் அதிகம் தேவைப்படும்.